

Políticas de Género

AySA



Lo bueno
del agua
llega.



Argentina **unida**



Ministerio de
Obras Públicas
Argentina



Programa contra las violencias por motivos de género

Erradicación y atención a las violencias

Formamos un **equipo interdisciplinario especializado** que interviene en denuncias y consultas, algunas de alto riesgo. Comenzamos a intervenir de forma temprana en hechos de menor gravedad y naturalización de la violencia, lo que permite promover espacios amigables con las mujeres y ayuda a sortear brechas para su crecimiento. Además, elaboramos protocolos de prevención e intervención en situaciones de violencias por motivos de género y creamos una licencia especial de 30 días.



Plan integral de capacitación en género

Durante el 2020 capacitamos bajo la **Ley Micaela** a todo el personal jerárquico y en el 2021 ya iniciamos las capacitaciones para todo el personal. Esta acción es constitutiva del **Plan Integral de Capacitación** que tiene la empresa, que además cuenta con talleres de sensibilización, detección y abordaje de violencias por motivos de género.



Licitaciones de obras con perspectiva de género

Las **obras licitadas** desde el 2020 cuentan con un abanico de ejes de género, donde trabajamos de la mano con las empresas proveedoras desde el momento en que licitan para lograr su cumplimiento.



Compras y contrataciones con perspectiva de género

Nos proponemos conocer a nuestras **empresas proveedoras** en clave de género. Para eso nos reunimos con ellas y, por medio de espacios de capacitación y sensibilización, fortalecemos la cadena de valor bajo esta mirada.



Plan hacia la paridad en cargos y funciones

Trabajamos para **incrementar la participación de las mujeres** en la empresa, ya sea en cargos de conducción, como en puestos y tareas que tradicionalmente en la empresa han sido ocupadas por varones. De este modo, por primera vez en la empresa contamos con una mujer conductora de flota, entre otros grandes ejemplos.



Ampliación de licencias con perspectiva de corresponsabilidad y diversidad de conformaciones familiares

Las **tareas domésticas y de cuidado**, a nivel global y regional, impiden el crecimiento y desarrollo de las mujeres en el ámbito laboral y se convierten en un factor preponderante que acrecienta la brecha salarial. Por esto desarrollamos el plan hacia la corresponsabilidad a partir de la ampliación de licencias a 30 días por nacimiento para padres y personas no gestantes, como también la ampliación e incorporación de licencias para acompañamiento familiar y tareas de cuidado.



Alianzas estratégicas con organismos y empresas

La experiencia de AySA resulta de utilidad para que otros organismos puedan **implementar o ampliar sus acciones** con enfoque de género.



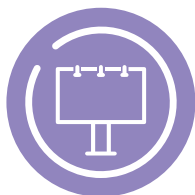
Elaboración de la “Guía de uso no sexista de la lengua”

Mediante esta guía que ha servido de herramienta para otras empresas, organismos e instituciones, impulsamos que **toda la comunicación de la empresa sea inclusiva**. El objetivo es reflexionar sobre el poder del lenguaje y la responsabilidad que tenemos de usarlo de modo que auspicie y promueva la inclusión.



Actividades y campañas permanentes de sensibilización y difusión

Entendemos que acompañar y facilitar espacios de reflexión para lograr **cambios individuales y sociales** es primordial. Por esto, generamos distintas actividades abiertas para que participen no sólo las personas trabajadoras de la empresa sino también su círculo social y familiar, de modo que la reflexión y el debate sobre estos temas trascienda las paredes de la casa sanitarista. Conversatorios, cine debate, charlas abiertas y talleres.



Cartelería de obra y señalética con perspectiva de género



Programa de Gestión Menstrual

Con el objetivo de combatir el estigma de la menstruación y bajo el lema **“Acción e Inversión en Higiene y Salud Menstrual”**, desde AySA implementamos un Programa de Gestión Menstrual para que nuestras trabajadoras reciban dos sets de productos, uno industrial y otro sustentable, para su reutilización y posterior higiene.